

Offre d'emploi - Coordination à la vie communautaire

À propos de l'organisme

Jeunesse Lambda est un organisme communautaire par et pour les jeunes de 14 à 30 ans 2SLGBTQIA+ dans la région de Tio'tia:ke - Montréal. Notre mission est de briser l'isolement à travers l'organisation des activités libres, ludiques et/ou éducatives, d'accompagner les jeunes à travers le processus de découverte de leurs orientations sexuelles et leurs identités de genre, ainsi que de sensibiliser le grand public aux enjeux touchant notre communauté. Nous offrons également des services en santé trans et des rencontres d'écoute active.

Mission de la coordination à la vie communautaire

La personne employée au poste aura comme mission de co-organiser nos différents événements, de créer des liens avec les participant·e·s, d'offrir des rencontres d'écoute active spontanée/sur rendez-vous et fera le pont entre les différentes personnes impliquées dans l'organisation de nos activités.

Important : La personne qui occupera ce poste sera amenée à assister et aider avec les drop-in's trans et les drop-in's QTBIPOC. Pour cette raison, ce poste est réservé à une personne faisant partie de ces deux communautés.

Rôles et responsabilités

- Planification, promotion, organisation et logistique des activités régulières et des sorties et activités de plus grande envergure;
- Organiser et (co)animer les rencontres de différents groupes;
- Offrir des rencontres individuelles d'écoute active aux participant·e·s (par vidéoconférence, appel téléphonique, clavardage, courriel et/ou en personne à nos locaux) et les référer aux ressources appropriées lorsque nécessaire ;
- Recrutement des bénévoles;
- Assister aux rencontres d'équipes employé·e·s et aux rencontres du CA;
- Participer aux tables de concertation d'autres organismes communautaires;
- Participer à divers événements communautaires afin de promouvoir l'organisme et ses services aux jeunes et au grand public (Fierté indomptable, Pervers/cité, kiosques dans les écoles, maisons des jeunes, centres communautaires, réseautage) ;
- Aider au recrutement et à la formation des employé·e·s, stagiaires et bénévoles et membres du CA;
- Participer à la rédaction de documents (rapports annuels, outils organisationnels) en collaboration avec le reste de l'équipe;
- Supervision de stagiaires en travail social, sexologie, intégration à l'emploi, etc.

Exigences du poste

- Avoir 30 ans ou moins et être une personne 2SLGBTQIA+ et BIPOC/racisée;
- Formation et/ou expérience en intervention, animation et organisation communautaire;
- Capacité à communiquer, autant à l'écrit qu'à l'oral, en français et en anglais;
- Disponibilité les samedis après-midi pour les drop-in's trans et QTBIPOC et les vendredis soir pour nos différents drop-in's;
- Compétences technologiques (Discord et Google Workspace);
- Expérience marquée avec les approches de réduction des risques/méfais, trans-affirmatives, antiracistes et anti-oppressives;
- Expérience marquée et/ou très bonne compréhension des enjeux et réalités relatives à la diversité sexuelle et de genre;
- Bonne capacité à entrer en contacts et à établir des liens interpersonnels;
- Polyvalence et adaptabilité;
- Capacité à travailler au sein d'une petite équipe à capacités réduites;
- Humilité culturelle.

Atouts

- Expérience (rémunérée, bénévole ou personnelle) dans un milieu non-hiérarchique
- Connaissance des différents organismes et services desservant les personnes LGBTQIA2S+ de Montréal - Tio'tia:ke
- Capacité à communiquer dans toute autre langue, incluant LSQ ou ASL
- Formation en premiers soins.

Autres informations relatives à l'emploi

- Horaire : 20h/semaine
- Salaire : 28,40\$/heure
- Date d'entrée en poste : Début octobre
- Durée du contrat : 6 mois, renouvelable selon notre financement
- Lieu : Au futur local de Jeunesse Lambda et à distance
- Fond santé et bien-être de 650\$ couvert par l'employeur
- 6% de vacances payées par année
- 6% de congés maladie payés par année, flexibilité selon les besoins/situations pouvant survenir

Équité à l'emploi

Jeunesse Lambda est un organisme par et pour les jeunes 2SLGBTQIA+. Dans ce contexte, nous cherchons à engager une personne âgée de 14 à 30 ans faisant partie des communautés

2SLGBTQIA+. Nous vous invitons à parler de vos expériences en tant que personne 2SLGBTQIA+ dans votre lettre de présentation.

Nous invitons les personnes intéressées à nous faire part de leurs besoins en termes d'accessibilité.

Si vous avez des besoins d'accessibilité relatifs au formulaire d'application, vous pouvez nous écrire à admin@jeunesselambda.com. Pour des besoins relatifs à l'entrevue, vous pouvez les mentionner dans le formulaire ou nous écrire à admin@jeunesslambda.com.

Nous reconnaissons les contributions et les difficultés en matière d'accès à l'emploi des personnes issues de communautés marginalisées. Nous souhaitons encourager, entre autres, les candidatures des personnes trans, non-binaires, Noires, autochtones, racisées, immigrantes, neurodivergent-es et handicapées à appliquer. Si vous le souhaitez, vous pouvez mettre en lumière ces identités dans votre lettre de présentation. Nous nous engageons à prioriser les candidatures des personnes issues de communautés marginalisées.

Nous reconnaissons également que l'accès à l'éducation et à l'emploi est un privilège. Nous cherchons une personne ayant des connaissances et de l'expérience en administration, que ce soit par le biais de l'éducation ou grâce à de l'expérience professionnelle, communautaire, bénévole, etc. N'hésitez pas à appliquer si vous avez un parcours atypique.

L'équipe de Jeunesse Lambda est engagée dans un processus de réflexion afin de favoriser un apprentissage plus approfondi et des actions significatives pour aborder la façon dont le racisme, le colonialisme et d'autres formes d'oppression systémique ont un impact sur notre travail et notre organisation. Cela dit, nous reconnaissons que Jeunesse Lambda est un organisme historiquement et actuellement composé principalement de personnes allochtones.

Pour appliquer

Si vous êtes intéressé-e-s, veuillez nous faire parvenir votre CV et une lettre de présentation, avant le 23 septembre à minuit en remplissant [ce formulaire](#).