

2012-2013

RAPPORT  
ANNUEL

LE RÉSEAU DE L'EST DE L'ÎLE POUR LES SERVICES EN ANGLAIS

The logo graphic for REISA consists of several overlapping, curved shapes in yellow, green, grey, and blue, resembling a stylized mountain or a wave.

REISA

Les activités du REISA sont parrainées par Santé Canada.



Santé  
Canada

Health  
Canada

## TABLE DES MATIÈRES

<b>Mission, Profil et Priorités</b> .....	<b>3</b>
<b>Membres du Conseil d'Administration et Structure de Partenariat Local</b> .....	<b>4</b>
<b>Message du Président</b> .....	<b>5</b>
<b>Initiative Réseautage et Partenariat</b>	
<b>Résultats directs ciblés durant l'année de programmation 2012-2013</b> .....	<b>6</b>
<b>1. Développement de l'unité de réseautage</b> .....	<b>6</b>
1.1 Réunions du CA et du Réseau	
1.2 Représentation	
1.3 Réorganisation des servies de santé et services sociaux en langue anglaise dans l'Est de l'Île	
1.4 Développement Communautaire	
<b>2. Développement et actualisation du Plan d'Action annuel</b> .....	<b>8</b>
2.1 Soutien aux Partenaires du réseau	
2.2 Développement de Partenariats	
<b>3. Développement d'une Base des Connaissances</b> .....	<b>10</b>
<b>4. Soutien à la Table du Réseau Communautaire Montréal-Laval-Rive Sud</b> .....	<b>10</b>
<b>Projets Communautaires de Promotion de la Santé</b>	
<b>Résultats directs ciblés durant l'année de programmation 2012-2013</b> .....	<b>11</b>
<b>1. Consultation Santé Mentale 2010 – Suivi des Recommandations</b> .....	<b>11</b>
<b>2. Expressin' Life</b> .....	<b>11</b>
<b>3. Étudiants du Québec Contre les Décisions Destructives (QSADD)</b> .....	<b>11</b>
<b>4. Promotion de la Santé Mentale chez les Aînés</b> .....	<b>12</b>
<b>5. Défi Santé et Bien-être 5/30</b> .....	<b>13</b>
<b>Formation et Maintien en Poste des Professionnels de la Santé</b> .....	<b>14</b>
<b>1. Promotion de carrières en santé et services sociaux</b> .....	<b>14</b>
<b>2. Les Stages</b> .....	<b>14</b>
<b>3. Formation Professionnelle</b> .....	<b>14</b>
<b>4. Évaluation</b> .....	<b>15</b>
<b>Évaluation</b> .....	<b>16</b>
<b>Pérennité du Réseau</b> .....	<b>16</b>
<b>Conclusion</b> .....	<b>17</b>

## **MISSION**

Les partenaires communautaires et publics œuvrent à développer et promouvoir l'accès aux services de santé et aux services sociaux en langue anglaise dans l'Est de l'Île de Montréal.

## **PROFIL**

D'abord fondé en 2005 par le CCS, et parrainé par le SCCIQ entre 2008 et 2010, le REISA est devenu organisation autonome, incorporé et à but non-lucratif, en septembre 2010.

Les communautés de langue anglaise dans l'Est de Montréal représentent une proportion significative, de l'ordre de 14.6%, de la population totale de la sous-région. Cependant, les besoins des ces communautés sont souvent négligés. Le REISA cherche à promouvoir l'utilisation de la langue anglaise en tant qu'outil de communication, et non comme langue de travail, dans les endroits où les communautés minoritaires se sentent plus à l'aise à recevoir les services en langue anglaise qu'en français. À titre d'exemple, ces groupes peuvent inclure les communautés Chinoises, Latinos, Indiennes, Pakistanais, Polonaises, Arabes et Italiennes.

## **PRIORITÉS**

**Le REISA a facilité le développement de partenariats dans trois domaines principaux:**

- l'expansion des services locaux;
- la sensibilisation aux nouveaux services;
- le renforcement des capacités communautaires.

**Le REISA a identifié quatre secteurs de développement prioritaires:**

- les Jeunes;
- les Aînés;
- la Déficience Intellectuelle;
- la Santé Mentale.

**Le REISA a porté son appui au développement communautaire dans divers domaines incluant:** les services pour la dépendance, la sensibilisation et la prévention de la toxicomanie dans les écoles, le counselling et la médiation familiale, l'intégration d'étudiants dans les projets communautaires, la création de groupes d'information et de soutien en santé mentale, la prévention et la gestion du diabète, la tenu de groupes d'activités pour les personnes âgées ainsi que des activités de développement communautaire chapeautés par les aînés. Nos liens avec les communautés régionaux d'expression anglaise à travers le Québec nous permettent de partager l'expertise dans le domaine des services de la santé.

Le nombre croissant de nos membres nous permet de répondre d'avantage aux besoins constatés, par moyen de nos activités de développement, d'importation de services et de réseautage, pour rehausser l'accessibilité aux services.

## MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET STRUCTURE DE PARTENARIAT LOCAL

### Membre du conseil d'administration

Amir, Ella  
 Boucher, Françoise  
 Cesta, Dora  
 Colasurdo, Giovanna  
 D'Abate, Dominic - Président  
 Maiolo, Maria

Nadler, Howard – Secrétaire et Trésorier  
 Primiani, Josephine  
 Tullio, Germain - Vice-Président  
 Williams, Dorothy

### Personnel

Gatre Guemiri, Fatiha  
 Maiolo, Claudia  
 Mustapha, Najat  
 Prata, Ghislaine

Tullio, Germain

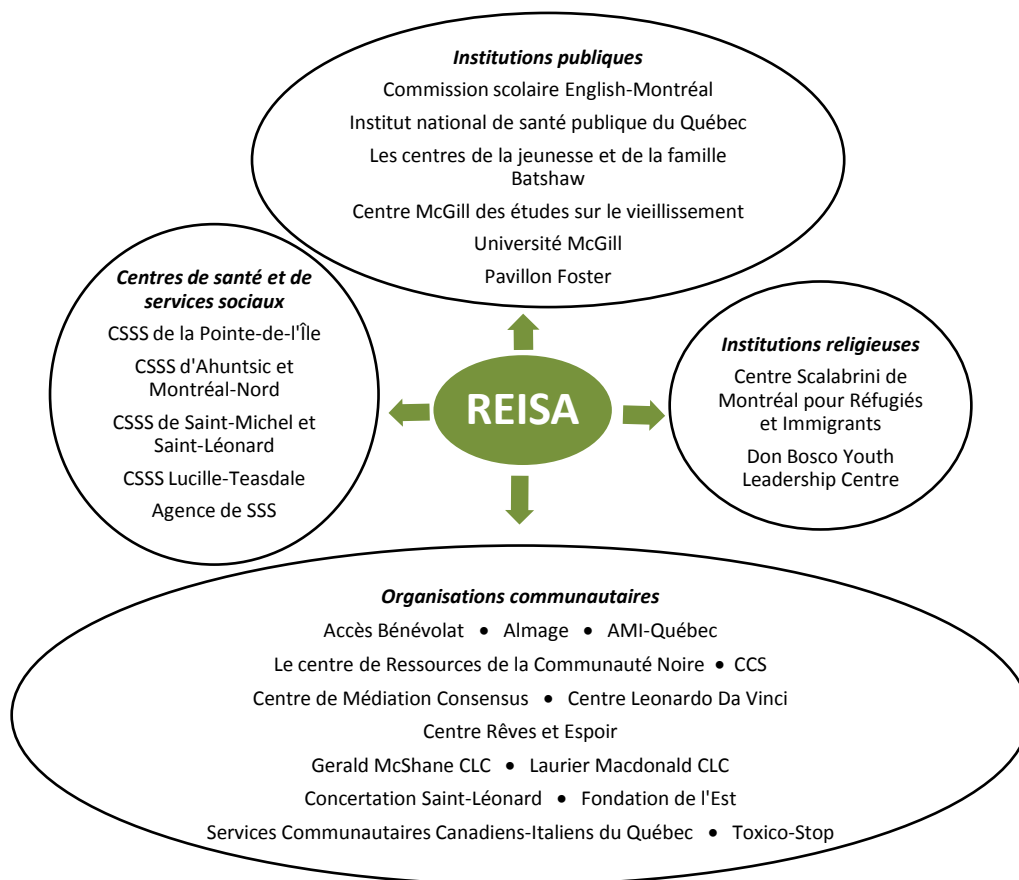
### Organisation

AMI-Québec  
 Accès Bénévolat  
 Commission Scolaire English-Montréal  
 Almage Senior Community Centre  
 Centre de Médiation Consensus  
 Services Communautaires Canadiens-Italiens du Québec Inc.  
 Batshaw Youth and Family Centre  
 Fondation de l'Est, Centre Rêves et Espoir  
 Toxic-Stop  
 Le centre de Ressources de la Communauté Noire

### Titre

Directrice générale, Coordinatrice NPI  
 Agente de communications et de projets  
 Consultante  
 Consultante: Projet McGill de formation et de maintien en poste des professionnels de la santé  
 Consultant

**REISA est constitué d'un partenariat entre des services des secteurs public et communautaire.**



## **MESSAGE DU PRÉSIDENT**

Durant mon mandat en tant que Président du REISA, j'ai eu le privilège de témoigner l'évolution remarquable d'un réseau d'individus partageant des perspectives communes vers une organisation dynamique et bien gérée qui a pu susciter le respect de plusieurs personnes, de près et de loin. Durant ces dernières années, notre personnel dévoué, malgré leur nombre restreint, ont travaillé avec acharnement afin d'assurer la pertinence et la pérennité de nos opérations pendant que nos administrateurs, avec autant de dévouement, ont offert bénévolement de leur temps afin d'assurer la bonne gouvernance et de nous tracer un parcours stable.

La dernière année représente non seulement un autre douze mois occupés et productifs mais nous a également présenté quelques défis qui nous ont amené à réfléchir sérieusement sur notre mission, nos buts et les orientations à privilégier pour l'avenir. Le présent rapport fait état du grand nombre d'activités et de programmes variés de réseautage et de soutien aux partenaires ainsi que la promotion et la mise en œuvre de plusieurs projets dédiés à la jeunesse et aux aînés de notre communauté. Je suis heureux de vous faire part des succès que nous avons connus au niveau des projets entrepris et de la réalisation de plusieurs objectifs mis de l'avant dans notre plan stratégique triennal, particulièrement en lien avec la santé mentale et notre population vieillissante. De plus, nous avons retenu les services d'un consultant externe (M. Claude Rousseau de G.R. Focus) pour entreprendre une évaluation bien anticipée de notre réseau. Les résultats et recommandations, tel que vous pourrez constater dans le rapport d'évaluation, ont alimenté nos réflexions et orienteront nos travaux durant les prochaines années. Finalement, l'année a été marquée par un climat d'incertitude en lien avec le financement et le soutien attendu de la part du gouvernement fédéral. Sur cette question, je suis heureux d'annoncer que nous allons pouvoir continuer nos opérations pour les cinq prochaines années.

Je quitterai mon poste en tant que Président et je transférerai les responsabilités à une âme plus jeune et exubérante qui pourra nous amener à l'atteinte du prochain niveau. Ce fut un véritable privilège d'être entouré d'individus si compétents et dévoués, notamment notre dirigeante infatigable, Fatiha Gatre Guemiri, la créative Claudia Maiolo, et la compétente et débrouillarde Ghislaine Prata. Je tiens à exprimer mon appréciation envers mes collègues du comité exécutif, Howard Nadler et Gerry Tullio, et aux autres membres incroyables de notre Conseil d'Administration. Thank you, Merci, Grazie.



**Dominic D'Abate, Ph.D.**

**Président du Conseil d'Administration**

**REISA**

## **NPI- INITIATIVE RÉSEAUTAGE ET PARTENARIAT**

### **RÉSULTATS DIRECTS CIBLÉS DURANT L'ANNÉE DE PROGRAMMATION 2012-2013**

#### **1. Développement de l'unité de réseautage**

##### **1.1 Réunions du CA et du Réseau**

- Les membres du Conseil d'Administration se sont réunis à cinq reprises pour les réunions du CA
- Les membres du Réseau se sont réunis à sept reprises pour les réunions du Réseau
- Le Comité Exécutif a participé régulièrement à des rencontres avec la Directrice générale
- 21 personnes ont participé à l'Assemblée générale annuelle du REISA en juin
- Les membres du Conseil d'Administration ont participé à une réunion du Réseau Communautaire de la Santé et des Services Sociaux- RCSSS avec M Michael Udy portant sur les priorités en santé et services sociaux 2013-2018 dans l'Est de Montréal

##### **1.2 Représentation**

- Représentation du REISA en tant que membre d'un comité consultatif à Santé Canada créée par le RCSSS. Participation à deux réunions en décembre et en mars.
- Une réunion avec le nouveau D.G. du CSSS St-Léonard/St-Michel et l'organisation partenaire du REISA, les Services Communautaires Canadien-Italien du Québec – SCCIQ; réaffirmation du partenariat avec le CSSS
- Reconnaissance du REISA comme membre du *Conseil Régional des Élus de Montréal – CRÉ*
- Dépôt de la *Demande de reconnaissance et d'admissibilité 2013-2014 pour le Programme de Soutien aux Organismes Communautaires-PSOC*; la demande a été refusée étant donné que le Rapport Annuel a été soumis en langue anglaise; REISA a traduit toute la documentation pertinente et soumettra une autre demande l'année prochaine.
- Dépôt de la *Demande politique de Reconnaissance des organismes à but non lucratif Saint-Léonard*; la demande a été refusée car le REISA ne rencontre pas les critères pour une subvention, notamment le fait que les résidents de St-Léonard doivent composer plus de 50%+ de la population desservie par le réseau.

### **1.3 Réorganisation des services de santé et services sociaux en langue anglaise dans l'Est de l'Île**

- Réunion avec les travailleurs sociaux de l'équipe Pivot;
- Communications auprès des CSSS dans l'Est de l'Île et l'Agence de la Santé et des Services sociaux de Montréal afin de s'assurer que l'accès aux services de santé et services sociaux en langue anglaise ne sera pas diminué
- Trois réunions du comité exécutif, une avec la Commission Scolaire English Montréal- EMSB afin de pondre une stratégie;
- Présentation d'un mémoire à la Directrice générale de l'Agence et le *Comité d'accès aux Services de Santé et aux Services sociaux en langue anglaise de Montréal*;
- Participation à une réunion du CA de l'Agence et une réunion avec l'Agence et les directeurs des CSSS;
- Nomination de Ghislaine Prata au *Comité Régional des Programmes d'Accès aux Services de la Santé et aux Services sociaux en langue anglaise de Montréal* à l'Agence;
- Planification d'un forum sur les services en langue anglaise dans l'Est de l'Île qui se tiendra à l'automne 2013.

### **1.4 Développement Communautaire**

- Analyse des besoins et développement d'un portrait de la communauté minoritaire d'expression anglaise dans Montréal Nord - planification pour le recrutement d'un travailleur communautaire au cours de la prochaine année afin de répondre aux besoins identifiés et ceci en fonction d'un rehaussement du financement réseautage-NPI ou du financement des projets promotion de la santé-HPP
- Organisation et participation à une consultation publique pour le développement d'un Portrait Communautaire de St-Léonard en partenariat avec l'Institut National de la Santé Publique et le RCSSS; la version finale du portrait sera rendue disponible à l'été 2013
- Participation aux Journées de Réflexion et d'Échanges du RCSSS en septembre 2012 portant sur le développement des liens sociaux entre les réseaux NPI, le partage de ressources et de connaissances, et le leadership en période de transition
- Participation à la deuxième série de Journées de Réflexion et d'Échanges du RCSSS en février 2013 portant sur les meilleures pratiques des réseaux NPI, les sources de financement, les programmes d'adaptation et les collaborations avec les partenaires du réseau public
- Participation à plusieurs appels conférences du RCSSS portant sur divers sujets tels que la pérennité, le fond de Santé Canada pour les initiatives communautaires en lien avec la Stratégie sur les Drogues, la terminologie médicale et les programmes scolaires pour la promotion de la santé

- Participation à l'équipe de conception du RCSSS pour le développement d'un Modèle de Mobilisation Communautaire
- Organisation et participation à l'atelier RCSSS 2013-2014 portant sur les demandes de subventions
- Participation à cinq événements organisés par les partenaires locaux, régionaux et provinciaux des secteurs publics et communautaires et portant sur des thèmes tels que la santé des jeunes, des adultes et des aînés
- Participation à une consultation sur la prochaine Stratégie sur les Langues Officielles ainsi qu'un forum de discussion sur les communautés culturelles organisé par le Bureau du Commissaire des Langues Officielles du Canada.

## 2. Développement et actualisation du Plan d'Action annuel

### 2.1 Soutien aux Partenaires du réseau

- Participation au comité directeur pour le projet Accès Bénévolat: *Le bénévolat, une participation citoyenne et inclusive au service de la communauté montréalaise*
- Participation aux activités *la Table de Concertation de Saint-Léonard*; facilitation d'un partenariat avec le SCCIQ, menant à leur participation au programme Marché Ambulant
- Partenariat avec l'Éco-Quartier de Saint-Léonard; dissémination d'information, promotion d'événements et organisation d'ateliers de sensibilisation à l'environnement
- Participation à une rencontre organisée par le Centre de la Jeunesse et de la Famille Batshaw dans le cadre de leur processus d'agrément afin d'échanger sur leurs partenariats avec le secteur communautaire
- Soutien à Toxic-Stop incluant les services d'une stagiaire en diététique pour la révision des menus et la formulation de recommandations au plan de la nutrition, un soutien durant leur processus d'agrément, leur demande de reconnaissance pour une subvention PSOC et leur AGA, placement d'une stagiaire en service sociale et acquisition d'une bourse pour le développement professionnel provenant du Programme McGill (tel que décrit plus loin dans ce rapport)
- Partenariat avec le Centre Leonardo Da Vinci pour le développement du projet *Matinées pour aînés*, le recrutement de participants, l'évaluation de la rétroaction des participants et de la pérennité du projet
- *Partenariat avec le Centre des Aînés Almage, le CCS et le SCCIQ pour le projet SIRA - Soutien aux initiatives visant le respect des aînés*



- Soutien au SCCIQ pour leurs demandes de subvention au programme *Nouveau Horizons* pour les aînés, Ressources humaines et Développement des compétences Canada, et le programme du Ministère des familles et des aînés, *Québec Ami des Aînés*
- Soutien au SCCIQ pour le développement d'un groupe de soutien pour les proches aidants à Rivière-des-Prairies, en partenariat avec Almage, CCS et la Société Alzheimer de Montréal
- Participation avec la Directrice générale du Centre des Rêves et Espoirs à une in visioconférence CHEP sur le Programme SNACS - les Activités pour les personnes ayant des Besoins Spéciaux et les Services Communautaires
- Soutien au Centres d'Apprentissage Communautaire –Laurier Macdonald et Gerald McShane- CLC's dans l'organisation et la promotion d'ateliers pour les parents et la communauté; participation aux réunions du comité directeur; promotion et participation aux *Conversations Communautaires* des CLC's.

## 2.2 Développement de Partenariats

- Participation au *Comité des besoins 6-12 ans* géré par la Commission Scolaire English Montréal- EMSB, la Commission Scolaire Pointe-de-l'Île, le Collectif Jeunesse et le CSSS St-Léonard/St-Michel:
  - Membre du *sous-comité santé et hygiène de vie*; participation aux rencontres mensuelles et développement du projet pilote « *Ensemble on a du Fun* »;
  - Organisation d'activités hebdomadaires pour les étudiants des écoles primaires Lambert-Closse (d'expression française) et Dante (d'expression anglaise) et participation à une foire de clôture pour les enfants et leurs familles;
- Participation au *Comité en persévérance scolaire de Saint-Michel*, géré par la *Table de concertation Vivre Saint-Michel*
- Adhésion à *Équit-É*, une initiative des *Carrefours jeunesse-emploi de l'est de Montréal* et du *Réseau Réussite Montréal*
- Promotion d'un atelier sur les services disponibles aux aînés et à leurs familles, offert par l'Alliance des communautés culturelles pour l'égalité dans la santé et les services sociaux- ACCÈSSS
- Promotion d'ateliers et autres événements organisés par Le Centre des Femmes Italiennes de Montréal
- Dissémination d'information portant sur les ateliers et autres événements publicisés dans le journal *Inspirations - A Snapshot of Our Special Needs Community*

### 3. Développement d'une Base des Connaissances

- Traitement continu des demandes pour les services en langue anglaise et référence vers les organisations
- Distribution régulière de brochures promotionnelles du REISA à divers réunions et événements
- Mise à jour régulière du site internet REISA et du site de réseautage organisationnel TYZE
- Dissémination régulière d'information détaillée concernant les activités et événements organisés par les partenaires des réseaux par moyen de courriels et publication dans le journal et le site internet du REISA
- Production et dissémination de la deuxième édition du Guide des Ressources du REISA
- Production d'un rapport sur le taux de consultation du site internet REISA
- Publication et distribution de deux (2) bulletins
- Publication d'articles sur le REISA dans le bulletin Netlink du RCSSS, le *Red Feather Forum*, QUESCREN les bulletins du COCo
- Publication d'articles dans les journaux *Montreal Gazette*, le *Suburban* et *Le Progrès Saint-Léonard*, aussi bien que dans le site internet CTV, portant sur les partenaires du REISA et les projets dans lesquels le REISA collabore
- Entrevue pour l'émission du CBC *Living English* présenté à la radio *CBC Radio One* et à la télévision *CBC News Montréal*

### 4. Soutien à la Table du Réseau Communautaire Montréal- Laval- Rive Sud

- Soutien pour l'organisation des réunions et des conférences téléphoniques du comité directeur; logistique et enregistrement des procès verbaux
- Soutien à l'organisation du Forum sur la Santé Mentale en mars: *Enhancing Resiliency to Overcome the Challenges of Work and Personal Stress*; invitation, confirmation et logistique
- Production d'un rapport pour le Forum
- Organisation d'une rencontre avec la communauté Sud-Asiatique; recrutement des dirigeants de la communauté
- des réunions et conférences téléphoniques du comité directeur
- Soutien aux membres de la Table; courriel et téléphone



*Des membres du RCSSS et de la Table du Réseau communautaire Montréal-Laval-Rive-Sud se rencontrent dans l'Est de l'Île le 23 janvier 2013.*

# CHPP-PROJETS COMMUNAUTAIRES DE PROMOTION DE LA SANTÉ

## RÉSULTATS DIRECTS CIBLÉS DURANT L'ANNÉE DE PROGRAMMATION 2012-2013

### 1. Consultation Santé Mentale 2010 – Suivi des Recommandations

- Documentation du corridor de services en santé mentale – *Guichet Accès Santé Mentale* – pour jeunes, adultes et aînés dans les quatre (4) CSSS de l'Est de l'Île de Montréal
- Participation au *Salon des ressources en santé mentale* organisé par la Table de Concertation en santé mentale de l'Est de Montréal; documentation des services disponibles à la communauté
- Étant donné la réorganisation des services en langue anglaise dans les CSSS de l'Est de l'Île, le focus sur le forum a été décalé des services en santé mentale vers l'accès à tous les services de santé et services sociaux en langue anglaise; l'Agence et les CSSS sont invités à rencontrer la communauté à l'automne 2013
- Collaboration avec AMI-Québec et le comité directeur de la Table du Réseau Communautaire Montréal-Laval-Rive Sud pour différentes activités en lien avec la santé mentale (*tel que décrit précédemment*)

### 2. Expressin' Life

- Assistance au Centre de Ressources de la Communauté Noire-BCRC pour une demande de subvention au Fonds d'autonomisation des filles de la Fondation Canadienne des Femmes afin d'implanter le programme *Expressin' Life* dans deux écoles de la Commission Scolaire English Montréal-EMSB; malheureusement, les fonds n'ont pas été octroyés
- Depuis ce temps, le BCRC a reçu un certain financement du Ministère de l'Immigration du Québec; le BCRC et l'EMSB implanteront le programme au cours de la prochaine année scolaire.

### 3. Étudiants du Québec Contre les Décisions Destructives (QSADD)

- Planification pour l'intégration du programme QSADD dans les écoles secondaires Laurier Macdonald et John F. Kennedy en collaboration avec la Directrice adjointe des services aux étudiants de l'EMSB, un consultant *Écoles en Santé* et le consultant en Éducation religieuse, spirituelle et morale
- Le projet a reçu l'appui du Conseil d'Administration et de la Direction de l'école secondaire Laurier Macdonald; 5 membres du Conseil des étudiants ont participé et 50 *contrats pour la vie* ont été complétés par des étudiants, affirmant leur engagement à prendre des décisions responsables.
- Le programme a reçu l'appui de la Direction de l'école secondaire John F. Kennedy; le Conseiller Spirituel a assisté à l'organisation de plusieurs activités et 2 comités d'étudiants ont été impliqués
- Soutien à un stagiaire en service social de l'Université McGill pendant son stage au SCCIQ pour l'organisation de présentations sur l'intimidation et l'accompagnement du Conseiller en Dépendances dans deux écoles secondaires.

- Rencontres de planification avec le Directeur de l'école secondaire Laurier Macdonald, le Coordonnateur des études Morales et Religieuses, le Conseiller en Dépendances et l'EMSB pour une demande de financement du Programme Échanges Jeunesse de Patrimoine Canada ; les activités comprenaient:
  - la création de comités QSADD gérés par les étudiants dans les deux écoles secondaires;
  - leur participation à la conférence Canadienne annuelle des *Jeunes contre la conduite avec facultés affaiblies*;
  - le développement d'un modèle de comité QSADD transférable pour l'éventuelle création d'un chapitre québécois, en partenariat avec les autres réseaux communautaires NPI à travers la province
- La subvention de Patrimoine Canada pour les activités Échanges Jeunesse n'a pas été accordée étant donné que les paramètres de financement requéraient que la demande soit soumise directement par les personnes qui organisaient la conférence
- Les recommandations du comité directeur QSADD pour l'année à venir ont été les suivantes: appropriation du projet par les Directeurs des écoles secondaires, soutien du Coordonnateur du CLC et nomination d'un étudiant ou un professeur en tant que responsable du projet.

#### **4. Promotion de la Santé Mentale chez les Aînés**

- Organisation et promotion de la série de conférences *Brainy Boomers* 2012 en partenariat avec le Centre McGill pour les Études sur le Vieillessement-MCSA, le Centre d'Apprentissage Communautaire Laurier Macdonald-CLC et TD Waterhouse.
- Participation au Symposium pour les Aînés,  *Vieillir en santé, Mentale et Physique* organisé par le Centre McGill pour les Études sur le Vieillessement-MCSA; dissémination des présentations d'experts aux partenaires à travers la province de Québec
- Dissémination et promotion des téléconférences et tables rondes AMI-Québec aux partenaires et téléchargement sur le site internet du REISA
- Programme *Jog Your Mind*:
  - Formation d'un Ambassadeur Bénévole au groupe satellite pour aînés à Rivière-des-Prairies;
  - Réunions de planification avec l'Ambassadeur Bénévole, la coordonnatrice du Groupe Satellite pour Aînés et une stagiaire du SCCIQ;
  - Implantation du programme à R-D-P et Montréal Nord, animation par l'Ambassadeur Bénévole et la stagiaire en service social

## 5. Défi Santé et Bien-être 5/30

- Participation à la présentation du CSSS de la Pointe-de-l'Île de leur plan d'action pour la promotion des différents programmes de santé, incluant le Défi Santé
- Promotion du Défi Santé dans deux écoles, l'École Secondaire Laurier Macdonald et l'École Primaire Gerald, en partenariat avec les 2 coordonnatrices des CLC
- Les activités comprenaient:
  - Dissémination de matériel promotionnel aux professeurs et aux étudiants concernant le Défi, et autres communiqués pertinents portant sur une saine nutrition.
  - Un atelier sur les collations saines présenté aux professeurs et au personnel de l'école Gerald McShane;
  - Deux jeux-concours pendant l'heure du midi pour les étudiants de l'école Laurier Macdonald comprenant une devinette au sujet de fruits exotiques et de la nutrition;
  - Une conférence en soirée au CLC Laurier Macdonald, ouverte à la population générale;
  - Production d'une affiche et de devinettes dans le cadre d'une Foire sur la santé regroupant les enfants des écoles primaires Lambert-Closse et Dante (*tel que décrit précédemment*)



*Stagiaire en Diététique à l'Université McGill Dietetics présente un atelier sur les collations saines à l'école primaire Gerald McShane.*



*Foire sur la santé regroupant les enfants d'une école francophone et une école anglophone.*

# PROJET MCGILL DE FORMATION ET DE MAINTIEN

## EN POSTE DES PROFESSIONNELS DE LA SANTÉ

### 1. **Promotion de carrières en santé et services sociaux**

- Une collaboration a été établie entre le REISA et l'Agence pour la promotion des carrières en santé ans les écoles
- Facilitation d'un partenariat entre la Commission Scolaire English Montréal-EMSB et *Les Jeunes Explorateurs d'Un Jour-JEUJ* pour des collaborations futures
- Développement d'une affiche et de matériel descriptif sur les carrières en santé, et participation au *Salon Annuel des Carrières EMSB* qui a attiré plus de 2,000 étudiants jeunes et adultes, leurs familles et le grand public.
- Participation à une présentation par affiches - *L'accès aux soins de santé : l'impact des barrières linguistiques*, dans le cadre du *Projet McGill de Formation et Maintien en Poste des Professionnels de la Santé*
- Nomination d'une Consultante REISA au *Comité régional pour les programmes d'accès à des services de santé et des services sociaux en langue anglaise de Montréal* à l'Agence (tel que décrit précédemment)

### 2. **Les Stages**

- Des opportunités ont été identifiées afin de permettre aux étudiants d'effectuer leurs stages dans les organisations communautaires situées dans l'Est de l'Île de Montréal, incluant:
  - 4 étudiants au Centre des Rêves et Espoirs et dans une garderie inclusive; dont 1 stagiaire en éducation spécialisée du CEGEP Vanier, 1 en thérapie récréative de l'Université Concordia, 1 en service social et 2 en ergothérapie de l'Université McGill;
  - 1 étudiant en service social de l'Université McGill a terminé son stage à *Toxico-Stop*;
  - 1 étudiant en service social de l'Université McGill a terminé son stage au *SCCIQ*

### 3. **Formation Professionnelle**

- Une demande de subvention pour formation professionnelle a été soumise au *Projet McGill de Formation et de Maintien en Poste des Professionnels de la Santé*. La subvention a été accordée et a permis à un conseiller en dépendances du EMSB, qui agit également en tant que consultant du REISA, de compléter un Baccalauréat en *Counselling en Toxicomanie* à l'Université Concordia.

#### 4. **Évaluation**

- Démarches d'évaluation des résultats du projet auprès des organisations communautaires et des institutions d'enseignement ; rencontre avec les étudiants afin d'obtenir leurs réactions en lien avec leurs expériences de stage dans les milieux communautaires;
- Confirmation d'intérêt de la part des groupes communautaires et les institutions d'enseignement à poursuivre leur implication

## ÉVALUATION

- Aux réunions régulières, les membres du réseau évaluent le progrès réalisé dans les trois principaux programmes (NPI, CHPP et MTRHP) ainsi que les projets spécifiques
- Les conférences, les ateliers et les autres activités associées aux programmes font l'objet d'une évaluation par moyen soit de formulaires d'évaluation structurées ou par moyen d'une rétroaction informelle verbale ou écrite.
- Contribution au rapport du RCSSS sur les Priorités en Santé et Services sociaux 2013-2018 pour l'Est de l'Île de Montréal, préparé par M Michael Udy (*tel que mentionné précédemment*)
- Évaluation participative externe de la gouvernance du réseau REISA réalisée par M. Claude Rousseau de G.R.Focus; les activités d'évaluation ont inclus:
  - un groupe de discussion avec les membres du Conseil d'Administration;
  - un deuxième groupe de discussion avec le Comité Exécutif;
  - entrevues téléphoniques avec les partenaires des CSSS et de l'Agence;
  - questionnaires électroniques envoyés aux membres du réseau;
  - réunions fréquentes du comité d'évaluation
- Les membres du Conseil d'Administration du REISA se réuniront à l'automne 2013 afin d'analyser les recommandations du rapport d'évaluation, élaborer des stratégies portant sur les priorités d'avenir, et implanter les plans d'action. Les préoccupations principales du REISA au cours de l'année ont été la réorganisation des services en langue anglaise et la pérennité du réseau.

## PÉRENNITÉ DU RÉSEAU

- Santé Canada a confirmé le renouvellement de la Feuille de Route pour les Langues Officielles pour la période 2013-2018 ainsi que le renouvellement du Programme de Contribution pour les langues officielles en santé avec ses trois composantes : le réseautage en santé, la formation et le maintien en poste des professionnels de la santé, et les projets pour les communautés des langues officielles minoritaires.
- Le REISA a obtenu un financement réseautage- NPI sans interruption pour l'année 2013-2014, mais le financement des projets pour la Santé -HPP a été retardé jusqu'en septembre 2013.
- Afin d'assurer la pérennité, des sources de financement diversifiées doivent être identifiées. Le REISA a déployé des efforts en ce sens durant l'année, incluant:
  - Une augmentation de la visibilité de notre réseau par moyen de participation en tant que membre de divers comités ainsi qu'une représentation dans les structures du réseau de la santé pour les services aux jeunes, aux aînés, etc.
  - Une collaboration avec des nouveaux partenaires des secteurs communautaires et publics afin de rehausser notre crédibilité ;
  - Le dépôt de demandes de subvention de sources diversifiées



## **CONCLUSION**

La participation du REISA aux discussions en 2012-13 concernant la réorganisation des services de santé et services sociaux pour la communauté de langue anglaise lui a permis de renforcer ses partenariats dans le réseau et de rehausser la reconnaissance de son rôle en tant que porte parole des communautés minoritaires d'expression anglaise de l'Est de l'Île auprès de l'Agence et des établissements publics.

Le REISA a également joué un rôle clé dans la promotion et l'implantation de places de stages en milieu communautaires, renforçant ainsi ses relations avec le réseau de la santé et des services sociaux et avec les institutions d'enseignement participantes.

Le REISA s'est engagée à poursuivre son travail auprès des partenaires publics et communautaires afin d'engager, mobiliser et habiliter la communauté vulnérable d'expression anglaise et afin de soutenir les efforts à agir sur les déterminants en santé dans le but d'améliorer la santé, le bien-être et la vitalité de la population d'expression anglaise dans l'Est de l'Île de Montréal.