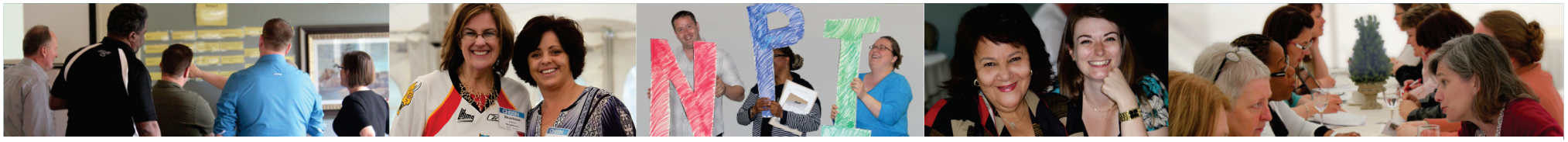

PERFECTIONNEMENT EN LEADERSHIP DES NPI

Renforcer les capacités de leadership des minorités de langue anglaise des réseaux communautaires de santé et de services sociaux (NPI) du Québec

Objectifs de leadership

- Amélioration de la santé et du bien-être
- Amélioration de la vitalité de la communauté

Piliers de Leadership	Être un leader dans une communauté d'expression anglaise	Les réseaux de leaders	Être un leader dans la communauté élargie	Être un leader pour le futur
Compétences de Leadership	Créér une vision commune Gouvernance communautaire Renforcer les relation dans la communauté Renforcer les capacités individuelles Communication efficace	Bâtir un réseau Développer des partenariats Planification stratégique et gestion de projet Développement et transfert de connaissances Évaluations et rapports	Représentation Sensibilisation et mobilisation Être ingénieux Conscientisation et plaidoyer Se rallier aux intérêts de la majorité	Gérer des changements Engagement des jeunes Planification de la relève Innovation sociale Bénévolat et participation communautaire

Leaders du changement

Le credo du leadership des NPI (valeurs et convictions)

Modèle développé par : CHSSN Community Health And Social Services Network / Réseau communautaire de santé et de services sociaux

En collaboration avec les 20 Réseaux communautaires de santé et de services sociaux (NPI) et l'Université Concordia

Université Concordia University

Centre for Human Relations & Community Studies

Contribution financière de Health Canada / Santé Canada